

Beleidsplan synchroonzwemmen 2016/17-2021

Ambities zijn er om waar te worden gemaakt (II)



Inleiding

Het beleidsplan voor de afdeling synchroonzwemmen 2011(12)-2016 loopt ten einde op het moment dat het seizoen 2015/16 in juni van 2016 is beëindigd. Tijd dus voor nieuwe plannen. Het nieuwe beleidsplan omvat opnieuw vier seizoenen, en zal derhalve eindigen in juni 2021. Aan het eind van het jaar 2015 hebben trainers en Tc in een gezamenlijke bijeenkomst gediscussieerd over de toekomst van het synchroonzwemmen in Heerenveen voor de komende beleidsperiode. Daarna is het plan in concept nogmaals voorgelegd aan de trainers en vervolgens aangepast met als resultaat het thans voorliggende plan.

Het plan is ambitieus, maar naar onze mening haalbaar. Daarom is heeft het plan opnieuw de naam van het vorige plan gekregen: "Ambities zijn er om waar gemaakt te worden", omdat TC en trainers er in geloven dat synchroonzwemmen kansen heeft om ambities, sportief, organisatorisch en financieel waar te kunnen maken.

TC Synchroonzwemmen, augustus/september 2016

1. Missie en doelstelling van de afdeling synchroonzwemmen van HZ&PC

In 2011 is voor het eerst een beleidsplan synchroonzwemmen geschreven welke als titel meekreeg: *“Ambities zijn er om waar gemaakt te worden”*.

Het plan had als doel het synchroonzwemmen binnen HZ&PC weer op de kaart te zetten. In 2011 was de afdeling op sterven na dood. Leden liepen weg, er was geen duidelijk doel wat te bereiken en er was geen duidelijke organisatiestructuur.

Het plan gaf een schets van hoe de afdeling er in 2016 zou moeten uitzien, inclusief de te halen sportieve doelen. In 2011 is de missie van het synchroonzwemmen als volgt omschreven:

“HZ&PC Synchroonzwemmen is aan het eind van de beleidsperiode (2016) een levensvatbare afdeling, die voor elk niveau synchroonzwemmen, aanbiedt en waar met plezier de sport wordt bedreven”.

De basis van nieuwe plan is uiteraard de missie die de afdeling voor ogen heeft. Waar staan we voor, voor wie doen we het en hoe willen we de afdeling neerzetten de komende periode.

De missie die in 2011 is geformuleerd kan opnieuw gelden voor de volgende periode. Eén afwijking van de missie is daarbij in vergelijking met 2011 wel op zijn plaats. We kunnen concluderen dat de afdeling levensvatbaar is en kan overleven de komende vijf jaar, mits we echter wel blijven voldoen aan het geen in 2011 is geformuleerd met betrekking tot de mogelijkheden die de afdeling wil bieden voor haar leden: iedereen is welkom, op ieder niveau kan de sport worden beoefend, en plezier blijft voorop staan. Actueel in de sportwereld is op dit moment het veilige sportklimaat. Hoewel het scheppen van een veilig sportklimaat verder gaat dan alleen de afdeling synchroonzwemmen, willen wij dit fenomeen hier wel expliciet noemen. Samenvattende is de missie van de afdeling voor de komende vijf jaren:

Missie en doelstelling van het synchroonzwemmen binnen HZ&PC voor de periode 2016(17)-2021 kan als volgt worden geformuleerd:

<p><i>“HZ&PC synchroonzwemmen is de afdeling binnen HZ&PC waar synchroonzwemmen wordt beoefend op elk niveau in een veilige en plezierige omgeving”</i>.</p>
--

2. Sterkte/zwakte analyse

De basis van het beleidsplan 2011-2016 werd gevormd door een sterkt/zwakte analyse met als peildatum het jaar 2011. Ook nu is een sterkte/zwakte analyse gemaakt met als peildatum 2016.

Hoe staan we er nu, anno 2016 voor, wat benoemd kan als een sterk of zwak punt, wat zijn de kansen en de bedreigingen?

Sterke punten	
Situatie 2011	Situatie 2016
Goede accommodatie; redelijk goede trainingsuren	Goede accommodatie, redelijk goede trainingsuren, voor senioren is het vroege trainingstijdstip een aandachtspunt (zie ook zwak punt)
	Goede bereikbaarheid Heerenveen
	Huidig aantal leden biedt een goede basis om verder te ontwikkelen

Zwakke punten	
Situatie 2011	Situatie 2016
(Te) weinig vrijwilligers	(Te) weinig vrijwilligers
	(Te) weinig juryleden
Vertegenwoordiging in bestuur	Vertegenwoordiging in bestuur
	Communicatie
	Structuur is nog te onduidelijk
	Afhankelijk van geluidsapparatuur sportstad
	Tijdstip training senioren

Kansen	
Situatie 2011	Situatie 2016
Relatie met omliggende verenigingen is goed	Relatie met omliggende verenigingen is goed
Vrij gemakkelijk instroom van nieuwe leden binnen de vereniging, weinig concurrentie van andere synchronzwemverenigingen	Vrij gemakkelijk instroom van nieuwe leden binnen de vereniging, weinig concurrentie van andere synchronzwemverenigingen
	Gymnastiekvereniging om te hoek
	Mogelijke komst van een RTC artistieke sporten in Heerenveen
	Accommodatie geeft mogelijkheden tot diverse vormen van landtraining

Bedreigingen	
Situatie 2011	Situatie 2016
Smalle sport in de regio, saaie en langdurige wedstrijden	Smalle sport in de regio, saaie en langdurige wedstrijden
Te laag ledenaantal	Het aantal leden is op maat, maar wel kritiek
	Te snelle groei; ontwikkelingen van afdeling blijft achter, is een risico
	Te weinig bevoegde trainers
	Te weinig bevoegde juryleden
	Niveaueverschil in regio
	Financiële positie

De uitkomsten van deze sterkte/zwakte analyse hebben een directe weerslag op de sportieve doelen die we in dit beleidsplan willen formuleren. Immers, wanneer de trainingsfaciliteiten niet op orde zijn, de organisatie niet goed staat, er te weinig vrijwilligers zijn die het mogelijk maken om de sport te kunnen beoefenen kunnen ook sportieve doelen (en wellicht dromen) niet verwezenlijkt worden.

3. Doelen voor 2016; wat hebben we bereikt?

Alvorens de kijken naar de doelen die we willen bereiken in uiterlijk 2021 is het van belang te weten wat er is bereikt de afgelopen jaren. Zijn de toen geformuleerde doelen gehaald of zijn ze nog steeds een doel voor de komende jaren?

In het beleidsplan 2011-2016 zijn de volgende vier doelen (speerpunten) benoemd

1. In 2016 is HZ&PC een toonaangevende synchroonzwemverenigingen in regio Noord. Gelet op het aantal zwemmers dat zal deelnemen aan diverse NK 's in vergelijking met andere synchroonzwemverenigingen is dit doel ruim bereikt.
2. HZ&PC organiseert één keer in drie jaar een nationaal toernooi (is gerealiseerd met de organisatie van de NJK in 2015)
3. Kaderleden: er is één trainer op 6 zwemmende leden. In absolute getallen is dit gehaald als de hulptrainers worden meegerekend. Wanneer wordt gekeken naar “bevoegde” trainers is dit doel niet bereikt. Het aantal bevoegde juryleden iets gegroeid, maar vooral in de “hoge” bevoegdheden is er geen groei geweest.
4. Het ledental is gegroeid naar 37 met als peildatum 31 december 2015. Dat aantal is in overeenstemming met het gestelde doel in 2015.

4. Doelen voor 2021, wat zijn de speerpunten waarop we ons gaan concentreren en wanneer willen we wat bereiken?

De doelen die we willen stellen vallen uitéén in sportieve doelen en doelen om de organisatie sterker te maken, door kansen beter uit te nutten, zwakke punten te versterken en bedreigingen te verkleinen of weg te nemen.

4.1 Sportieve doelen

Er zijn ongeveer 50 verenigingen die synchroonzwemmen aanbieden in Nederland. Sportief gezien willen we in 2021 behoren tot de sterkste 20 synchroonzwemverenigingen van Nederland. In regio Noord zijn we in 2021 in plaats van een toonaangevende, dé leidende vereniging voor het synchroonzwemmen.

Concreet wordt dit vertaald in de volgende doelstellingen:

1. *Op alle kampioenschappen wordt met een solo, duet of een groep in de finale gezwommen (streefdatum: 2021 of eerder)*
2. *Het aantal deelnemers aan een NK ligt in 2021 op gemiddeld minimaal vier per kampioenschap (streefdatum 2021 of eerder)*
3. *Er wordt een nieuwe discipline toegevoegd aan deelname aan NK 's toegevoegd: de combo (streefdatum tussen 2018 en 2021)*

Naast deze doelstellen bestaat er de wens om in de komende beleidsperiode een buitenlandse wedstrijd te bezoeken. De (on)mogelijkheden daarvoor worden in de komende jaren onderzocht.

4.2 Organisatorische doelen

- Faciliterende, ondersteunende aspecten om sportieve doelen te bereiken
 - *De huidige organisatorische, bestuurlijke structuur van de afdeling kan een belemmering vormen om de afdeling verder te laten doorgroeien. Een ander betekent dat er een duidelijker bestuurlijke structuur aanwezig moet zijn waarbij binnen de technische commissie taken en bevoegdheden helder en duidelijk moeten zijn.*
 - *Om de ambitieuze sportieve doelstellingen te halen, zal er wellicht in de toekomst een scheiding moeten worden aangebracht tussen recreatieve sportbeoefening en prestatiesport beoefening, zonder dat het verband tussen deze groepen wordt verbroken. Daarvoor zal het mogelijk noodzakelijk zijn de verdeling van aantal beschikbare trainingsuren te wijzigen. Uiterlijk in het seizoen 2017/18 zal een en ander vorm moeten krijgen. Een ander kan vervolgens ook consequenties hebben voor de contributie-opbouw van de afdeling.*
 - *Trainingsuren: het aantal trainingsuren van de Age I/II-groepen, alsmede die van de junioren/seniorengroepen is per 2016 3,25 uur, respectievelijk 3,75 uur per week. Indien men in de selectiegroepen traint wordt dat aantal verhoogt met 1 uur per week. Deze uren zijn exclusief de landtraining (0,75 uur) en droogtraining (0,75 uur). Het is wenselijk dat in de komende beleidsperiode het aantal trainingsuren gemiddeld verhoogd worden naar plus 1 uur per week voor de selectiegroepen. (uiterlijk realisatie 2020). De ontwikkeling en opbouw van trainingsuren heeft een relatie met de toekomstige organisatiestructuur van de afdeling.*
 - *Er zal worden gezocht naar mogelijkheden om gezamenlijke trainingskampen/uitwisselingen tot stand te brengen met synchroonzwemverenigingen op*

hoger niveau gedurende een weekend, zowel in Heerenveen als daarbuiten. Ervaringen uit eerdere uitwisselingen heeft een zekere kennisontwikkeling opgeleverd bij en trainers én zwemsters.

- *Er wordt in de komende beleidsperiode intensief samengewerkt met balletopleidingen en turnverenigingen.*
- *Er wordt in de komende beleidsperiode onderzocht of het mogelijk is zelf of in samenwerking met andere afdeling van de vereniging te komen tot krachttrainingen voor de selectieleden van de afdeling (onderzoek in 2017, definitieve invoering uiterlijk in 2019)*
- *De wens om een eigen geluidinstallatie aan te schaffen willen we in deze beleidsperiode verwezenlijken.*

- **Positie en rol van HZ&PC als synchroonzwemverenigingen binnen de KNZB en de regio**

Synchroonzwemmen is een smalle sport in onze regio. Dat is een bedreiging voor de sport in en het algemeen en dus ook voor HZ&PC. HZ&PC wil een belangrijke, sturende en leidende rol gaan spelen in de ontwikkeling van de sport voornamelijk in onze directe omgeving. Concreet betekent dit dat:

1. *HZ&PC mee wil meedenken in de ontwikkeling van synchroonzwemmen in onze regio door zitting te nemen in de regionale synchroon zwemcommissie, uiterlijk in 2017*
2. *HZ&PC wil actief een rol spelen in de totstandkoming van een opleidingscentrum in Heerenveen, dan wel de totstandkoming van een centrum voor artistieke sporten middels een vertegenwoordiging in een mogelijke organisatie*
3. *HZ&PC wil zich blijven profileren als vereniging die bereid is grote synchroonzwem-evenementen te blijven organiseren*

- **Kaderontwikkeling**

- Juryleden: de ontwikkeling van ons jurykorps is achtergebleven bij de beleidsdoelstellingen van de afgelopen periode. Er wordt in de komende beleidsperiode intensief ingezet in het werven en behouden van juryleden. Concreet betekent dit:
 1. *Alle leden, ouder dan 16 jaar wordt verplicht een jurycursus te volgen (M of 10-11 of hoger naar keuze)*
 2. *Het aantal juryleden M en 10-11 groeit per jaar met gemiddeld 2, die van 9 met één per jaar en die van 8 met één per twee jaar.*
- Trainers: het aantal trainers is redelijk op niveau. Toch is de kwetsbaarheid groot en dat kan de continuïteit van de afdeling in gevaar brengen. In de komende beleidsperiode wordt ingezet op verbreding van het trainerskorps, maar ook het kwalitatief niveau van trainer te verhogen. Concreet betekent dit:
 1. *Naast de hoofdtrainer wordt uiterlijk in het seizoen 2017-18 een assistent hoofdtrainer aangetrokken. Deze dient minimaal de opleiding niveau 3 te hebben afgerond*
 2. *Het aantal bevoegde trainers (minimaal niveau 2) is in het seizoen 2017-18 gegroeid naar zes (twee op de aanloopdiploma's, vier op de wedstrijdafdeling).*
 3. *Er wordt actief geworven onder ouders voor hulptrainers. Het streven is om per categorie minimaal één ouder als hulptrainer aan de "bak" te hebben staan.*

4. *Er wordt gedurende de beleidsperiode periodiek aandacht besteed aan coaching van trainers, maar ook aan bijscholing en opleiding van trainers. Daarvoor zal budget worden vrijgemaakt.*

- **Vrijwilligersbeleid**

Om te voorkomen dat een vrijwilliger verschillend binnen één vereniging wordt behandeld is de afdeling synchroonzwemmen van mening dat de vereniging een actief en éénduidig vrijwilligersbeleid moet voeren. Synchroonzwemmen wil een actieve rol spelen in het formuleren van dit beleid in de komende periode.

- **Ledenontwikkeling**

Het hebben van volume (voldoende ledenaantal) is een voorwaarde om sportieve doelstellingen te verwezenlijken, maar ook om het bestaansrecht en overlevingsmogelijkheden van de afdeling te vergroten. Met het huidige ledental (gemiddeld rond tussen de 25 en) kan de afdeling haar doelstellingen, zoals deze in het vorige beleidsplan zijn geformuleerd verwezenlijken. Willen we echter onze sportieve doelstelling zoals geformuleerd in dit beleidsplan zal de afdeling moeten groeien naar rond de 50 leden in 2021. Concreet betekent dit:

1. *De afdeling zal actief deelnemen aan snuffeldagen, georganiseerd door sportstad en de gemeente Heerenveen*
2. *De afdeling zal minimaal twee maal per jaar overleggen met de afdeling opleiding om introductielessen aldaar te geven*
3. *De naamsbekendheid moet worden vergroot. Er zal een actief communicatiebeleid worden geformuleerd (zie ook communicatie)*
4. *Er zal actief worden ingestoken op ledenbehoud, één van de middelen daarvoor zijn activiteiten te organiseren buiten de trainingen en wedstrijden om, minimaal één maal per jaar zal een “buiten de trainingen om” activiteit worden georganiseerd. Het “clubgevoel” moet zodoende worden bevorderd.*

- **Communicatie**

Er zijn twee vormen van communicatie: de interne en de externe communicatie. Beiden zijn van levensbelang voor én het goede functioneren van de afdeling zelf en om het synchroonzwemmen in het algemeen meer bekendheid te geven. In de komende beleidsperiode zal worden ingezet op het ontwikkelen van een sterke communicatie-strategie. Concreet betekent dit:

1. *Er zal regelmatig via de pers aandacht worden besteed aan de sportieve prestaties van onze zwemmers*
2. *Website en andere sociale media zullen intensief worden ingezet. Daarbij is het hebben en behouden van een eigen twitter-account en facebook in deze tijd van levensbelang. De website zal door de afdeling worden gebruikt voor nieuwsfeiten, maar ook voor gegevens omtrent trainingen, kosten, het publiceren van uitslagen en ranglijsten.*
3. *Voor de periodieke interne communicatie zal de voornamelijk met de leden worden gecommuniceerd via de nieuwsbrief (welke 5 keer per jaar zal verschijnen) en via het e-mailkanaal.*

4. *Eén keer per jaar wordt een informatieboekje uitgegeven voor alle leden met de nodige informatie over het seizoen*
5. *Twee maal per jaar zal voor specifiek voor nieuwe leden van de afdeling een ouderavond worden georganiseerd.*
6. *Enmaal per jaar wordt voor alle ouders een ledenavond belegd.*

- **Promotie**

Synchroonzwemmen is een vrij onbekende sport, maar is ondanks dat wel een aantrekkelijke kijksport. In de komende beleidsperiode zal getracht worden het showelement van de sport verder uit te buiten door regelmatig demonstraties te geven. Een bijkomend voordeel van deze demonstraties is de mogelijke opbrengst die kan worden gegenereerd uit optredens. Onderzocht in de komende periode zal worden of het mogelijk is om het jaarlijkse gala verder uit te bouwen naar een landelijk gala. Eén en ander zal in samenwerking met de regio tot stand moeten komen.

- **Sponsoring en acties**

Uitgangspunt van sponsorinkomsten of inkomsten uit acties is, dat deze incidenteel zijn en niet dienen niet ter dekking van de vaste kosten van de afdeling.

In de komende beleidsperiode zal de afdeling trachten te bevorderen dat er op verenigingsniveau een sponsorbeleid tot stand komt, waarbij de afdelingen specifiek op kunnen inhaken.

De afdeling zal de komende jaren blijven deelnemer aan acties zoals de Grote Clubactie en eventueel andere zelf te initiëren acties om gelden te genereren.

5. Financiële meerjarenplanning

De bovenstaande beleidsvoornemens voornemens zijn vertaald naar een financiële meerjarenplanning. Er is uitgegaan van de volgend uitgangspunten:

- Inkomsten uit sponsoracties, acties, gala's en NK 's, alsmede de opbrengsten gegenereerd uit het materiaalfonds, alsmede de uitgaven hieruit zijn niet meegenomen in deze meerjarenbegroting. Deze meerjarenbegroting is gebaseerd op vaste- in en uitgaven.
- De beloningssystematiek van trainers is conform het vereniging breed gevoerde beleid, zoals dat in 2016 is geformuleerd
- De contributie-opbrengst is, naast de indexering van 1% per jaar, verhoogd met het aantal te verwachte nieuwe leden tot een aantal van 50 in 2021. Ten tijde van het opmaken van dit beleidsplan was schommelde het ledental rond de 40 leden.
- De kosten voor de badhuur zijn vanaf 2017 geïndexeerd met 2% per jaar, vanaf 2017 is een half uur badhuur extra gerekend, vanaf 2019 0,75 uur badhuur en in 2021 is het aantal uren in totaal uitgebreid naar 1 uur. Er is een half bad gerekend. Het aantal trainbare weken is in alle gevallen gesteld op 42. Zaaltrainingen in de vorm van de dojo zijn inbegrepen in de badhuur en zijn niet uitgebreid. Extra kosten voor trainingen buiten deze trainingen zijn niet meegenomen. Er wordt vanuit gegaan dat deze kosten budgettair neutraal gaan verlopen.
- De afdracht naar de KNZB is geïndexeerd met 2% per jaar, en verhoogd met de verwachte extra afdracht in verband met verwachte stijging van het aantal leden tot rond de 50 in 2021.
- In het financieel meerjarenperspectief is een stelpost opgenomen voor kadervorming. Wij zijn van mening dat vereniging breed een beleid op het gebied van kadervorming moet worden geformuleerd, waarbij ook een financieel plaatje bij behoort. Vooralnog is in dit meerjarenperspectief een bedrag opgenomen dat specifiek kan worden toegerekend aan de afdeling synchronozwemmen.
- Gedurende de beleidsperiode zal een contributie-aanpassing voor voornamelijk de prestatiegerichte groepen moeten plaatsvinden teneinde de ambities financieel te kunnen dekken. In het meerjarenperspectief is daar rekening mee gehouden. Deze extra verhoging zal liggen in de grootte van rond de 1% per lid per jaar.
- Inkomsten uit sponsoracties, acties, gala's en NK 's, alsmede de opbrengsten gegenereerd uit het materiaalfonds, alsmede de uitgaven hieruit zijn niet meegenomen in deze meerjarenbegroting.
- Het tekort zal schommelen tussen de € 500,00 en € 600,00 op jaarbasis, te dekken uit de algemene inkomsten van de vereniging.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Contributie	10500	11900	12600	13400	13900	14600
Inleg wedstrijden	750	850	1000	1100	1250	1300
Totaal inkomsten	11250	11750	13600	14500	15150	15900
Kosten trainers	3000	3300	3600	3900	4100	4300
Afdracht KNZB	1375	1650	1800	1900	2000	2050
Badhuur	5600	6500	6700	7050	7250	7600
Wedstrijdkosten	1400	1500	1550	1600	1700	1800
Kosten NK 's	250	250	300	300	350	350
Kaderkosten	200	200	250	250	300	300
Totaal uitgaven	11825	13350	14150	15000	15700	16400
Tekort	-575	-600	-550	-500	-550	-500

